附件2

“中银杯”成都大学第八届大学生模拟求职大赛评审标准

一、职业规划书初评（20分）

1.职业规划设计分析能力。是否能对自身及外部环境进行全面、科学、客观的分析，能结合自我分析及外部环境设立合理的职业目标，10分。

2.职业规划设计合理可实施性。能根据职业目标指定合理的短、中、长期计划，具体实施方案切实可行具可操作性，10分。

 二、个人展示（30分）

 1.自我介绍（有原创性、创新性，衣着得体，语言流畅，有感染力），10分。

2.选手职业规划陈述（价值观是否正确、是否具有实施性、目标是否明确等），10分。

3.个人才艺展示（才艺展示的内容的积极向上、才艺展示中能反应良好的精神风貌、才艺展示富有现场表现力和感染力），10分。

 三、无领导小组讨论及职业测评问答（50分）

1.表达能力（能清晰表达自己的想法和意见，普通话标准流利，语速适中、情绪稳定），10分。

2.沟通能力（立场观点明确、语言简洁有效，对组友立场观点掌握准确、反馈清晰），10分。

3.分析能力（对题目的敏感性强，能从不同角度看问题，抓住问题本质或主要方面，进行全面、透彻、系统、逻辑的分析，得出合理结论），10分。

4.组织协调能力（根据题目和小组讨论情况，自发促进团队达成观点明确、逻辑清晰的统一意见，控制、激励和协调群体活动过程，使之相互融合，从而实现组织目标的能力），10分。

5.应变能力（在实际情境中，审时度势，思维敏捷，考虑问题周详，并能及时把控时间节点，调换立场促进统一意见形成），10分。